

O co należy zadbać przed wyjazdem do pracy za granicę



Co roku wiele osób wyjeżdża za granicę w poszukiwaniu pracy. Czasami jest to praca sezonowa, czasem stałe zajęcie. Mimo że ruch wyjazdowy nasila się szczególnie późną wiosną i latem, przygotowania do takiego wyjazdu warto zacząć znacznie wcześniej. O czym należy pamiętać?

Przed wyjazdem z Polski musimy:

- uzyskać zezwolenie na pobyt i zatrudnienie; dokument taki wydawany jest najczęściej na podstawie konkretnej oferty pracy; musimy pamiętać, że w Unii Europejskiej nie wszystkie państwa otworzyły już całkowicie swoje rynki pracy dla Polaków - aby pracować w Austrii, Danii, Francji, Belgii, Holandii, Luksemburgu, Niemczech, Norwegii, Włoszech, na Malcie i w Lichtensteinie potrzebne są specjalne zezwolenia, często czasowe,
- poznać przepisy związane z rejestracją i ubezpieczeniami społecznymi obowiązujące w kraju wyjazdu, a w razie potrzeby dopełnić formalności wyrejestrowania z ZUS/KRUS w Polsce,
- zadbać o ważność dokumentów tożsamości (dowód osobisty i/lub paszport),
- wyrobić w NFZ europejską kartę ubezpieczenia zdrowotnego, opłacić ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków lub - opcjonalnie - zadbać o prywatne ubezpieczenie zdrowotne;

Warto:

- mieć upatrzoną konkretną ofertę pracy, a jeszcze lepiej - podpisaną umowę wstępną (zwaną też kontraktem wstępnym); w niektórych krajach jest to wymagane do uzyskania zezwolenia na pracę;
- przed podpisaniem umowy należy bardzo dokładnie się z nią zapoznać - każdy ma prawo poprosić wcześniej o egzemplarz i skonsultować go z prawnikiem, czy tłumaczem; w żadnym wypadku nie wolno podpisywać żadnych dokumentów, których nie rozumiemy dokładnie i w całości - drobne niedopowiedzenie może skutkować pracą nielegalną, zmniejszonym wynagrodzeniem, czy brakiem świadczeń socjalnych,
- sprawdzić wiarygodność pracodawcy - w tym celu warto sięgnąć po inne źródła wiedzy niż tylko internet (można np. napisać do lokalnej izby przemysłowej, czy odpowiedniego stowarzyszenia branżowego),
- w przypadku korzystania z usług pośrednika, należy sprawdzić również jego wiarygodność (rejestrację w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia KRAZ i odpowiednie certyfikaty),
- pamiętać, że w Polsce pośrednictwo pracy jest bezpłatne, a żądanie opłat jest bezprawne; w niektórych państwach jednak usługi takie mogą być odpłatne - zanim zapłacimy, sprawdzimy czy pośrednik ma prawo świadczyć takie usługi, a także zażądajmy opieczętowanego i podpisanego pokwitowania za wpłaconą kwotę,
- otworzyć konto bankowe, którym będziemy posługiwać się zagranicą (np. w Wielkiej Brytanii brak konta bankowego uniemożliwia rozpoczęcie pracy, a konto można otworzyć zarówno w większości banków angielskich, jak i w polskim BZWBK),
- mieć zapewnione zakwaterowanie, lub zadbać o listę potencjalnych miejsc, w których możemy je znaleźć (przynajmniej na pierwsze tygodnie),

- pozostawić rodzinie lub osobie zaufanej wszystkie dane kontaktowe, kserokopie dokumentów (własnych, oraz podpisanych z pracodawcą) i aktualne wyraźne zdjęcie oraz umówić się na regularny kontakt;

Warto zabrać:

- odpowiednią ilość pieniędzy/kartę kredytową, aby w razie nagłego wypadku móc bez problemu wrócić do Polski,

- międzynarodowe prawo jazdy,

- dokumenty typu akt urodzenia/akt małżeństwa, czy orzeczenie rozwodowe,

- listę teleadresową placówek dyplomatycznych, w których możemy uzyskać pomoc.

Oprócz tego warto też pamiętać, że znacznie łatwiej jest wyjechać w 2-3 osobowej grupie, niż samemu. Grupa nie tylko zapewnia wsparcie psychiczne, ale również znacznie zwiększa bezpieczeństwo podróży i pobytu.

Anna Watza